

V Fokus

Sreda, 13. marca 2019

KARIERA & USPEH



Tanja Fajnik Milakovič

KARIERNI SEJEM

Jutri bo v živo na spletnem mestu **Sejem.optius.com** potekal prvi on-line karierni sejem v Sloveniji. Na sejmju bo sodelovalo več kot 20 najprivlačnejših slovenskih delodajalcev. Ponujali bodo prosta delovna mesta za različne profile iskalcev zaposlitve. Delodajalci in iskalci se bodo povsem enostavno povezali preko preprostih spletnih orodij.

Čeprav je spletni karierni sejem novost v Sloveniji, se je zelo hitro izkazalo, da so tako slovenski iskalci kot delodajalci več kot pripravljeni nanj. K sodelovanju so se hitro prijavila podjetja, ki so v koraku s časom in se zavedajo, da morajo biti prisotna tam, kjer so njihovi potencialni zaposleni. Med prvimi prijavljenimi podjetji so tako velika farmacevtska (Lek, Krka) in trgovska podjetja (Mercator, Lidl, Harvey Norman, JYSK ...) ter razvijalci programske opreme (Dewesoft, Adacta, Softnet, Symphony EYC, Aviat ...). Poleg teh bodo svoje virtualne stojnice postavila tudi druga uspešna in napredna slovenska podjetja, kot so Gorenje, Petrol, Nicelabel, Gen-I, Zavarovalnica Triglav, Abanka, Arnes in javni zavod RTV Slovenija ter Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije.

Za kadrovanje v korak s časom

On-line karierni sejem poteka zelo podobno kot običajni zaposlovalni sejmji. Glavna razlika je v tem, da delodajalci pri on-line sejmju svoje podjetje in prosta delovna mesta predstavijo na virtualnih stojnicah, iskalci pa preko spletnih orodij stopijo v neposreden stik z njimi.

"Digitalni svet je neločljivo povezan z našim vsakdanjim življenjem. Slovenska podjetja se tega zelo dobro zavedajo na primer pri marketingu in prodaji. Skrajni čas je bil,

Do službe po spletu

Glavna razlika je v tem, da delodajalci pri on-line sejmju svoje podjetje in prosta delovna mesta predstavijo na virtualnih stojnicah, iskalci pa lahko preko spletnih orodij stopijo v neposreden stik z njimi

da jim damo na voljo tudi orodje, s katerim bodo lahko na spletu vzpostavili stik tudi s potencialnimi zaposlenimi. Dober odziv delodajalcev na prvi on-line zaposlitveni sejem je dokaz, da so takšno orodje res potrebovali," je povedala **Saša Boštjančič**, lastnica in direktorica portala Optius, ki on-line karierni sejem v sodelovanju z zavodom za zaposlovanje organizira.

Med razstavljalci je tudi Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Za sodelovanje na on-line sejmju so se odločili, ker gre za sodobni pristop k povezovanju podjetij in kadrov v vsestransko hitro razvijajoči se družbi. Sklad poleg študentskega znanja, izvaja tudi številne programe na področju razvoja kadrov. Med drugim spodbuja razvoj digitalizacije v podjetjih, kjer sta ključna prepoznavanje kompetenc prihodnosti in

razvoj teh pri zaposlenih ali potencialnih zaposlenih. Ob tem pa ne gre prezreti starejših zaposlenih, kjer delodajalci zagotavljajo podporo pri učinkovitem upravljanju starajoče se delovne sile in spodbujanju vseživljenjskega učenja.

Vse pomembnejša tudi družbena omrežja

S svojim virtualnim razstavnim prostorom se bo na sejmju predstavil tudi zavod za zaposlovanje. **Sandi Meke**, ki vodi področje sodelovanja z delodajalci, je pojasnil, da bodo obiskovalcem sejma ponudili vse informacije s področja dela zavoda, s poudarkom na vseživljenjski karierni orientaciji. Prav tako vse zainteresirane vabijo k ogledu spletnega seminarja o iskanju zaposlitve s pomočjo družbenih omrežij. Pripravili so tudi video o razvoju kariere,

to pomeni, da bodo na primeru posameznika, ki se je odločil spremeniti svojo karierno pot, predstavili njegov karierni razvoj.

Eno prvih podjetij, ki so se odzvala in potrdila svojo prisotnost na on-line kariernem sejmju, je pod-

jetje Lek, d.d. **Špela Bernhard**, vodja pridobivanja in zaposlovanja talentov, je ob tem dejala: "V Leku veliko časa namenimo digitalizaciji, saj napredek v znanosti in neprestane inovacije v tehnologiji temeljito spreminjajo industrijo. Napredka v digitalizaciji se zavedamo tudi na področju zaposlovanja in pridobivanja talentov, saj hitre spremembe v načinu našega dela in mišljena pripeljejo do potrebe po novih oblikah zaposlitvenih kanalov, kar on-line karierni sejem zagotovo je. Veseli me, da se bo v slovenskem prostoru prvič možno virtualno predstaviti širši množici in tako pridobiti nove talente, ki prinašajo nova znanja in nove kompetence v naše delovno okolje."



NAJPREJ NISEM HOTEL DELATI TUKAJ, ZDAJ PA SEM SREČEN.

POSTANITE DEL NAŠEGA TIMA ZA MENEDŽMENT (m/ž) V VELIKOVCU / VÖLKERMARKTU, VOLŠPERKU / WOLFSBERGU IN CELOVCU / KLAGENFURTU!

NUDIMO VAM

zaposlitev za nedoločen čas, fleksibilni delovni čas, obsežno uvajanje v delo in nadaljnje izobraževanje, delovna oblačila in brezplačno oskrbo.

Vodja izmene / Shift Manager m/ž: Mesečna plača na osnovi polnega delovnega časa 1.800,00 evrov bruto, 14-krat letno.

IŠČEMO

motivirane sodelavke in sodelavce z dobrim znanjem nemščine.

V središču pozornosti naj bi bili gostje.

Imate talent za organizacijo in medčloveške odnose?

Potem se pridružite naši delovni ekipi.

VESELIMO SE VAŠE VLOGE

na www.mcdonalds.at/karriere ali bewerbung@jarz.biz

