



Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije
Pension and Disability Insurance Institute of Slovenia

AKTIVNO SODELOVANJE DELODAJALCEV V POSTOPKIH INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA

Peter Šalej

www.zpiz.si

ZPIZ – 2 —————> **OBVEZNO ZAVAROVANJE** zagotavlja pravico do:

- 1)

starostne
predčasne (do 2035)
invalidske
vdovske/del
družinske
delne

}

 pokojnine
- 2)

poklicne rehabilitacije
premostitve
dela s krajšim delovnim časom od polnega

nadomestila za čas poklicne rehabilitacije
začasnega nadomestila
nadomestila za invalidnost
delnega nadomestila

}

 pokojnine
- 3)

letnega in zimskega dodatka
dodatka za pomoč in postrežbo (samo slepi
invalidnine (ZPIZ-2J)

}

 pokojnine

KATEGORIJE INVALIDNOSTI

- I. KATEGORIJA** – če zavarovanec ni več zmožen opravljati **organiziranega pridobitnega dela** ali **ni zmožen opravljati svojega poklica** in nima več preostale delovne zmožnosti;
- II. KATEGORIJA** – če je zavarovančeva delovna zmožnost za svoj poklic zmanjšanja **za 50% ali več**;
- III. KATEGORIJA** – če zavarovanec ni več zmožen za delo s polnim delovnim časom, lahko pa opravlja določeno delo s **krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno** oziroma, če je zavarovančeva delovna zmožnost za svoj poklic zmanjšana **za manj kot 50%** ali če zavarovanec še lahko dela v svojem poklicu s polnim delovnim časom, vendar pa ni zmožen za delo na delovnem mestu **na katerem dela**.

PRAVICE NA PODLAGI PREOSTALE DELOVNE ZMOŽNOSTI

lahko pridobijo zavarovanci na podlagi II. ali III. kategorije invalidnosti in sicer:

- pravico do poklicne rehabilitacije
- pravico do premestitve
- pravico do dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj 4 ure dnevno

pod pogojem, da:

- 1) je vključen v obvezno zavarovanje - ne glede na dopolnjeno pokojninsko dobo
- 2) ni vključen v obvezno zavarovanje - če izpolnjuje pogoje zavarovalne oziroma pokojninske dobe kot velja za IP.

PRAVICA DO PREMESTITVE

Pravico pridobi zavarovanec:

- po končani poklicni rehabilitaciji
- II. kategorija po 55.-57. (2028-2035) letu starosti in ima preostalo delovno zmožnost
- III. kategorija če je delovna zmožnost za svoj poklic zmanjšana za manj kot 50% ali zavarovanec še vedno lahko dela v svojem poklicu s polnim delovnim časom, ni pa zmožen za delo na delovnem mestu na katerem dela.

Zaposlenim zavarovancem zagotavlja pravico do premestitve delodajalec.

PRAVICA DO DELA S KRAJŠIM DELOVNIM ČASOM

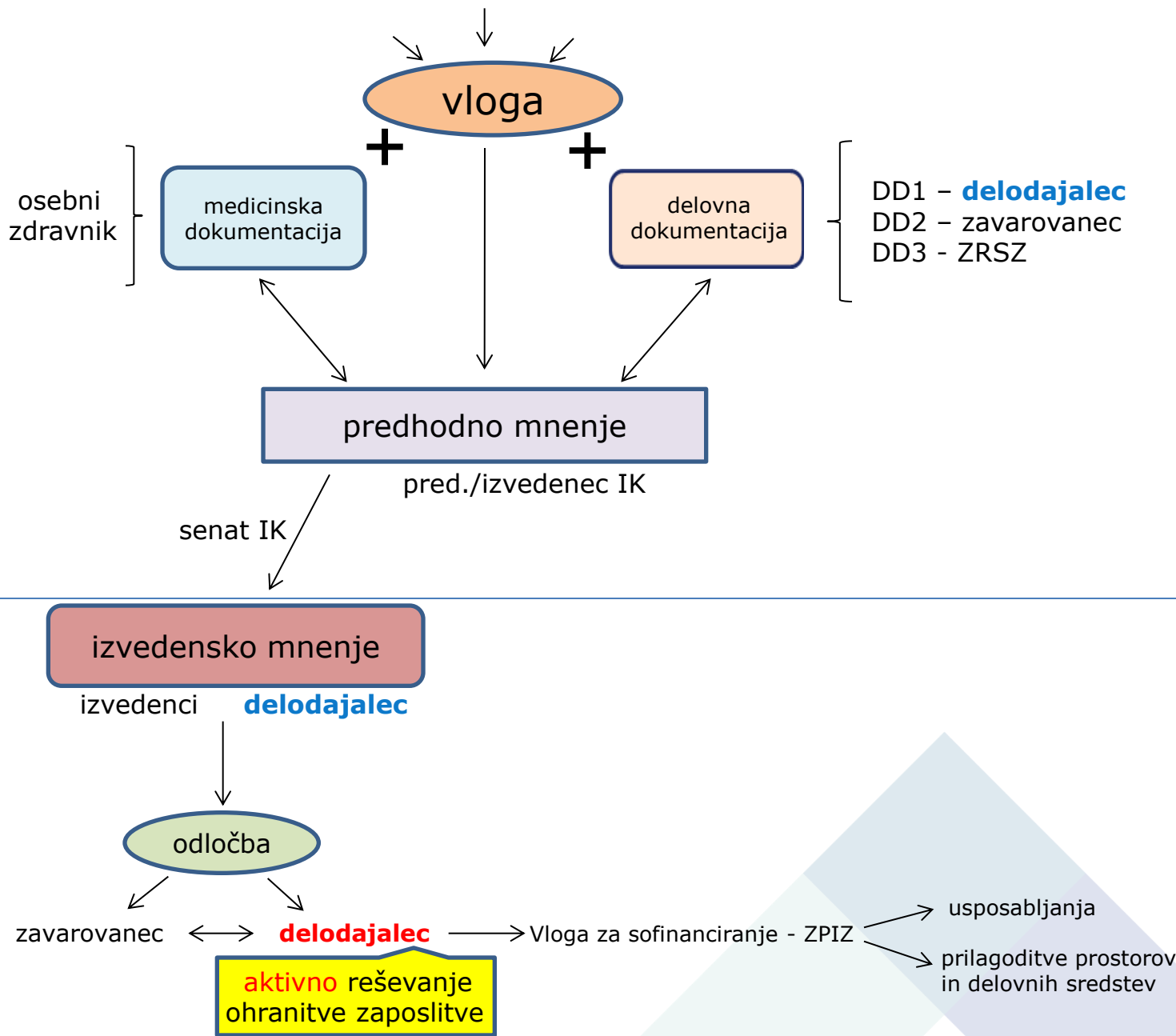
Pravico pridobi zavarovanec:

- po končani poklicni rehabilitaciji
- II. kategorija po 55.-57. (2028-2035) letu starosti in ima preostalo delovno zmožnost za delo vsaj s krajšim delovnim časom od polnega
- III. kategorija in zavarovanec ni več zmožen za delo s polnim delovnim časom

Zaposlenim zavarovancem zagotavlja pravico do premestitve delodajalec.

UPRAVNI POSTOPEK

PRIPRAVLJALNI POSTOPEK





**VLOGA ZA SODELOVANJE ZAVODA
PRI ZAGOTAVLJANJU SREDSTEV
ZA OHRANITEV ZAPOSLOTITVE
DELOVNEGA INVALIDA**

Na podlagi Sklepa o merilih in postopku za določanje višine sredstev za kritje stroškov prilagoditve prostorov in delovnih sredstev ter usposabljanja za ohranitev zaposlitve delovnega invalida (Ur.LRS, št. 6/14)

I. PODATKI O VLAGATELJU

1. Naziv vlagatelja:
2. Naslov: ulica:
kraj:
poštna številka:
3. Pravno organizacijska oblika:
4. Tel. št:
5. Fax št:
6. Elektronska pošta:
7. Matična številka:
8. Davčna številka:
9. Transakcijski račun: številka:
odprt pri (banki):.....
10. Odgovorna oseba: ime in priimek:.....
funkcija:.....
tel.št.:.....

II. PODATKI O DELOVNEMU INVALIDU

1. Ime in priimek:
2. EMŠO:
3. Naslov:
4. Številka odločbe o invalidnosti:

ZPIZ krije stroške:

- usposabljanja od 1 – 12 mesecev
- v primeru zaposlitve invalida za določen čas, če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za najmanj dvojno dobo trajanja programa usposabljanja šteto od dneva vloge naprej.

Višino stroškov usposabljanja, katerih plačilo prevzame zavod ter druge obveznosti delodajalca in zavoda se natančno določijo s **pogodbo o sofinanciranju programa usposabljanja.**

Zavod prevzame plačilo upravičenih stroškov **največ v višini 30% povprečne mesečne bruto plače** na zaposlenega v RS za predzadnji mesec pred mesecem v katerem se določi višina stroškov. (v nadaljevanju: pov. bruto plača v RS)

(777,35 EUR)

B) PRILAGODITEV PROSTOROV IN DELOVNIH SREDSTEV DA NE (ustrezno obkrožite)		
1. Utemeljitev razloga za premestitev na drugo delo:		
2.	Vlogi za prilagoditev prostorov in delovnih sredstev prilagamo (ustrezno obkrožite)	a) opis potrebnih posegov (tehnično-tehnološka dokumentacija)
		b) mnenje o ustreznosti prilagoditve (izvajalec medicine dela, izvajalci storitve rehabilitacije)
		c) opis delovnega mesta po izvedeni prilagoditvi
		d) predračuni
		e) pogodba o zaposlitvi
3.	Skupna višina sredstev predvidne prilagoditve:	
Datum: _____ Žig _____ Podpis odgovorne osebe: _____		

ZPIZ ne prevzame stroškov, če imata invalid in delodajalec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen delovni čas, ki poteče v roku enega leta od dneva vloge delodajalca.

PREVZEM STROŠKOV ZPIZ (določijo se v pogodbi)

DELNO:

~ 50% stroškov prilagoditve:

največ: 10 x 60 % pov. bruto plača v RS (15.547,00 EUR)

najmanj: 3 x 60 % pov. bruto plača v RS (4.664,10 EUR)

~ če je pri delovnem invalidu podana najmanj 80% telesna okvara,

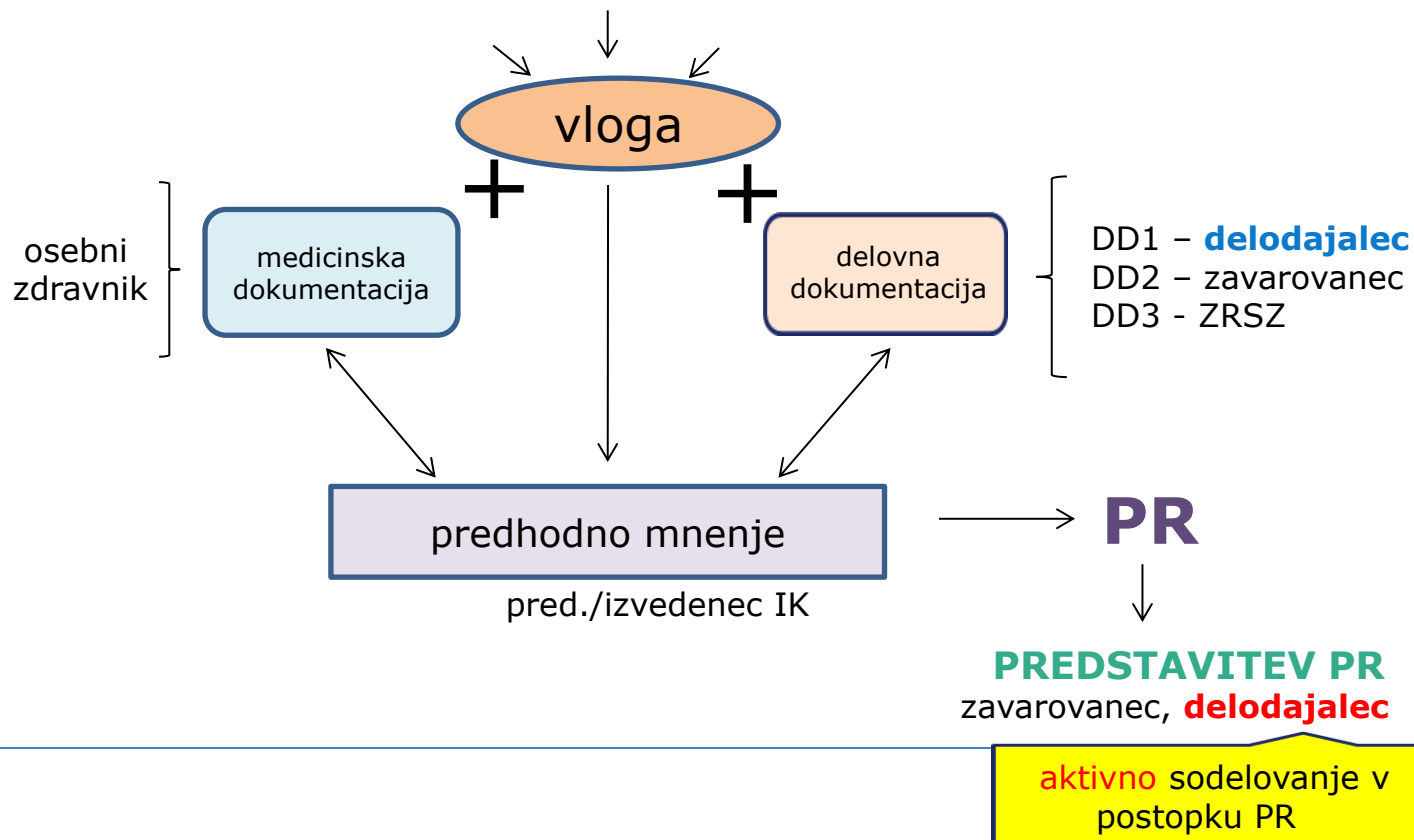
75% stroškov prilagoditve:

največ: 15 x 60 % pov. bruto plača v RS (23.320,50 EUR)

najmanj: 3 x 60 % pov. bruto plača v RS (4.664,10 EUR)

V CELOTI:

Če stroški ne presegajo 3 x 60% pov. bruto plača v RS (4.664,10EUR)



PREDSTAVITEV PR – splošni del



POKLICNA REHABILITACIJA (PR)

(70-84 čl. ZPIZ-2a Uradni list RS št. 96/12, 39/13)

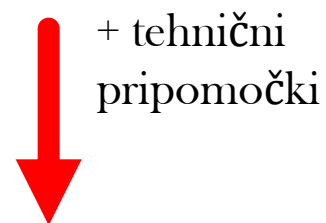
je celostni proces v katerem se zavarovanec:

- strokovno
 - fizično
 - psihosocialno
- usposobi za **DRUG** poklic ali delo,
tako da se lahko ustrezno zaposli in ponovno vključi v
delovno okolje
- usposobi za opravljanje **ISTEGA** poklica ali dela,
tako da se prilagodi delovno mesto z
ustreznimi tehničnimi pripomočki.

OBLIKI PR

Usposabljanje:

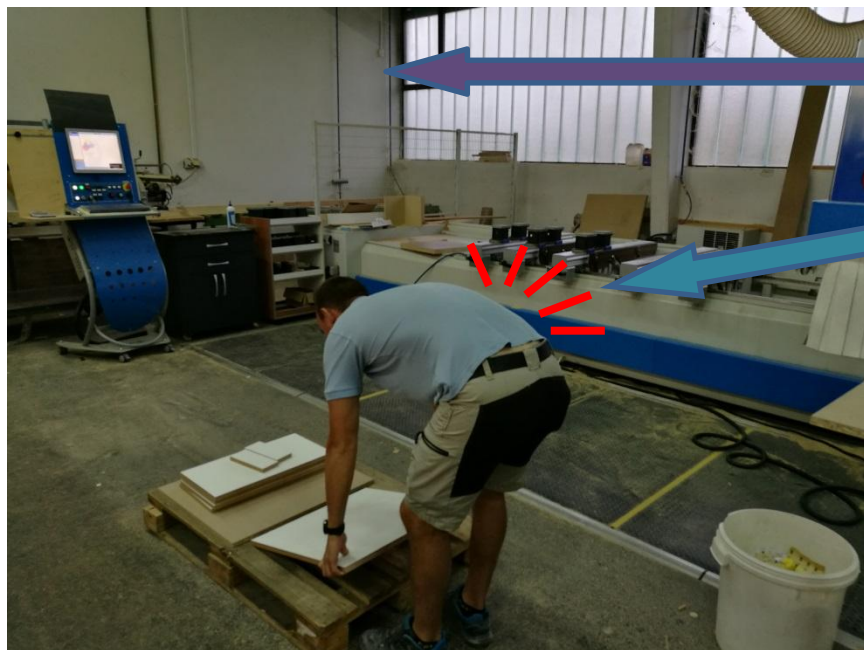
- za isti poklic ali delo



ISTO DM

POGOJA ZA IZVEDBO PRILAGODITVE DELOVNEGA MESTA S TEHNIČNIMI PRIPOMOČKI

ZAKAJ TAKO?

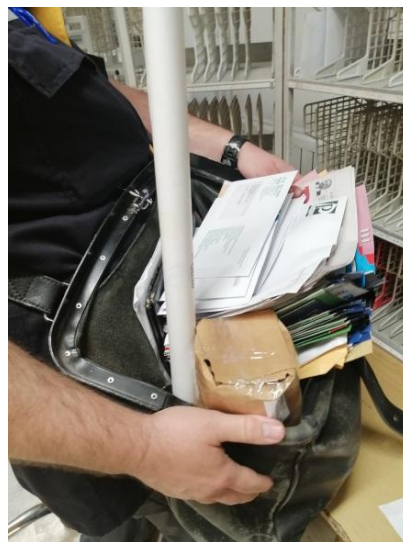


ČE LAHKO TAKO!

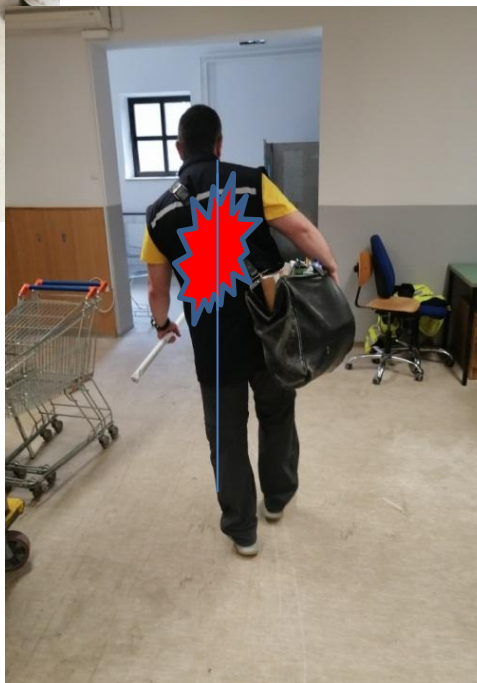


- zavarovanec opravlja isto poklic ali delo
- tehnični pripomoček nadomesti manko v zdravstvenem stanju zavarovanca in postane delovno sredstvo delodajalca

DELOVNO MESTO „PISMONOŠA“



pri zavarovancu je
nastopila
sprememba v
zdravstvenem
stanju



POKLICNA REHABILITACIJA



Prilagoditev delovnega mesta
s tehničnim pripomočkom
(štirikolesnikom).



sedaj pa na rajon

STROŠKI TEHNIČNIH PRIPOMOČKOV



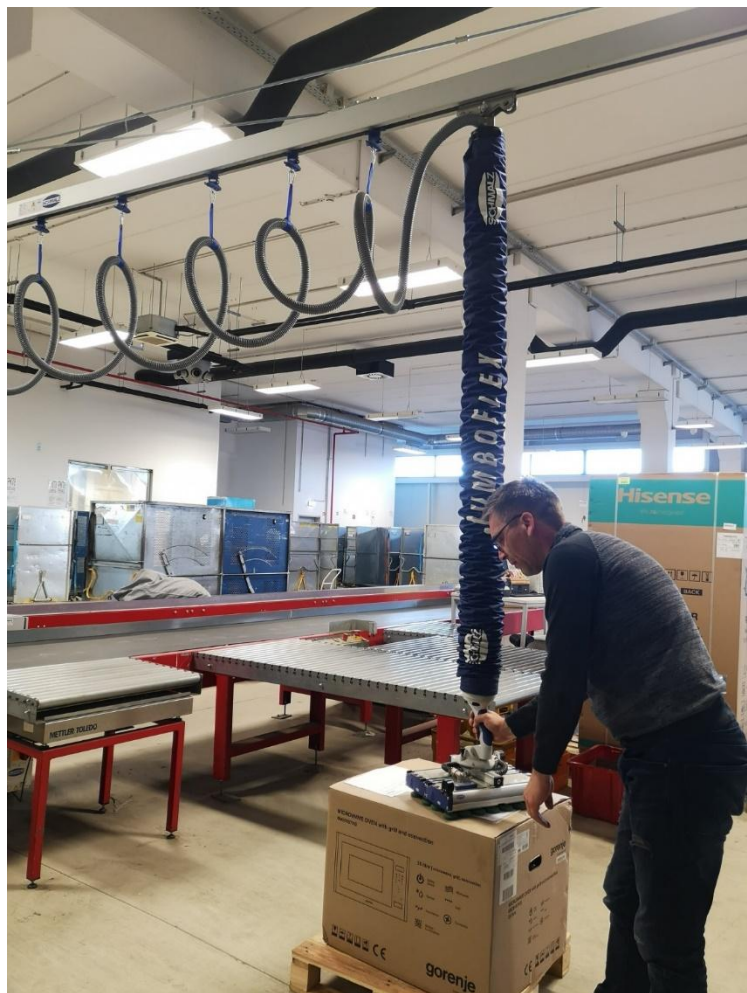
Zavod prevzame stroške nakupa tehničnih pripomočkov za posameznega zavarovanca, vendar največ **do višine 10-kratnega zneska povprečne mesečne bruto plače na zaposlenega v RS** veljavne ob določitvi stroškov.

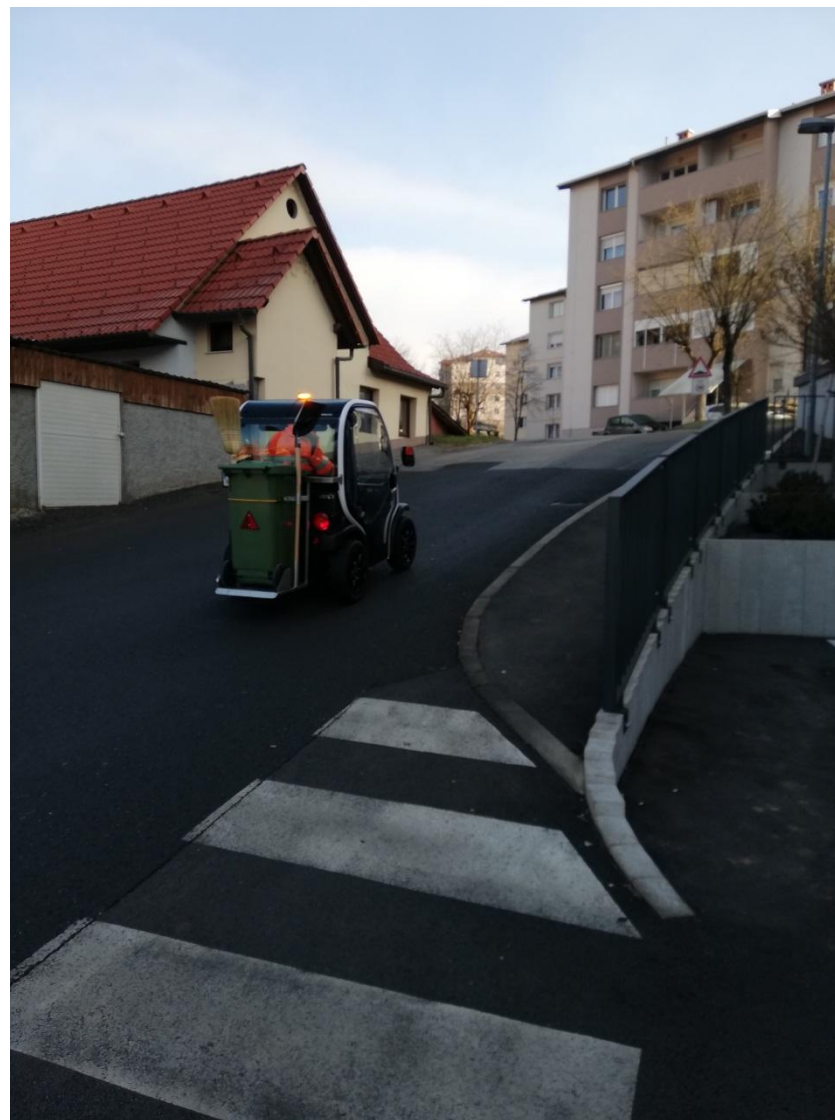
Trenutni znesek pov. bruto plače je 2.591,17 EUR

25.911,70 EUR

















Obliki PR (usposabljanje)

- za isti poklic ali delo

neizvedljiv

O

+ tehnični
pripomočki



ISTO DM

- za drug poklic ali delo



DM



DRUGO DM

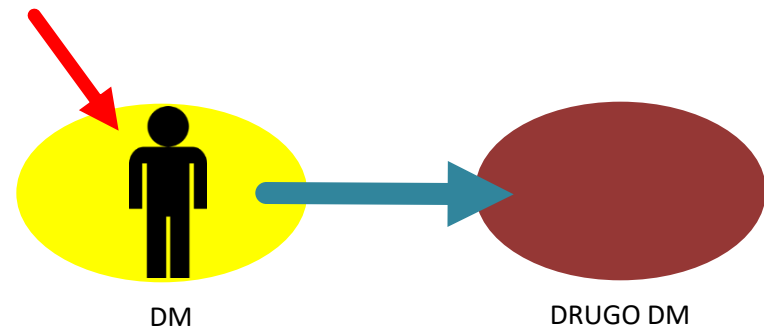
NAČINI:

- kratkotrajno usposabljanje in izobraževanje (tečaji)
- praktično delo na ustreznem delu
- izobraževanje ob delu
- izobraževanje na ustreznih šolah

Vrstni red

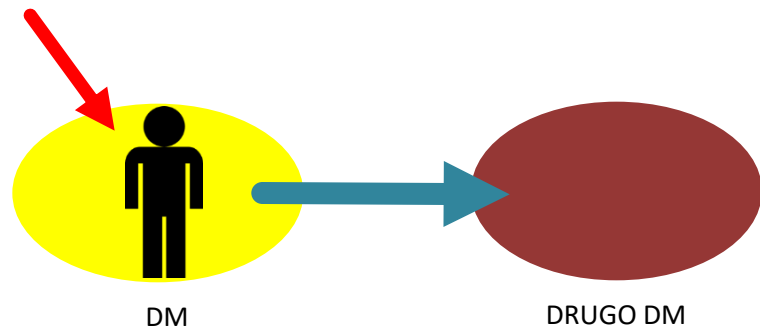


Kratkotrajno usposabljanje in izobraževanje (tečaji)



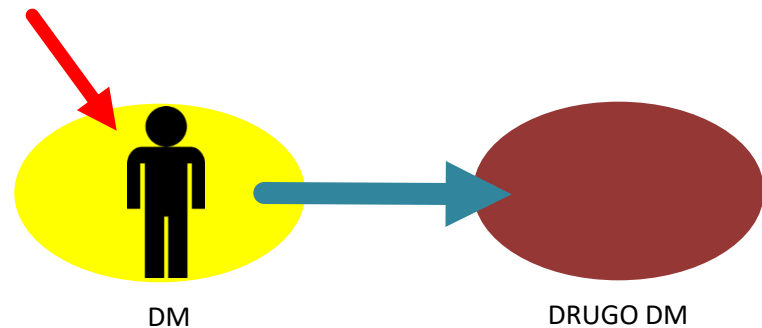
UPRAVLJALEC GRADBENE
MEHANIZACIJE

Kratkotrajno usposabljanje in izobraževanje (tečaji)



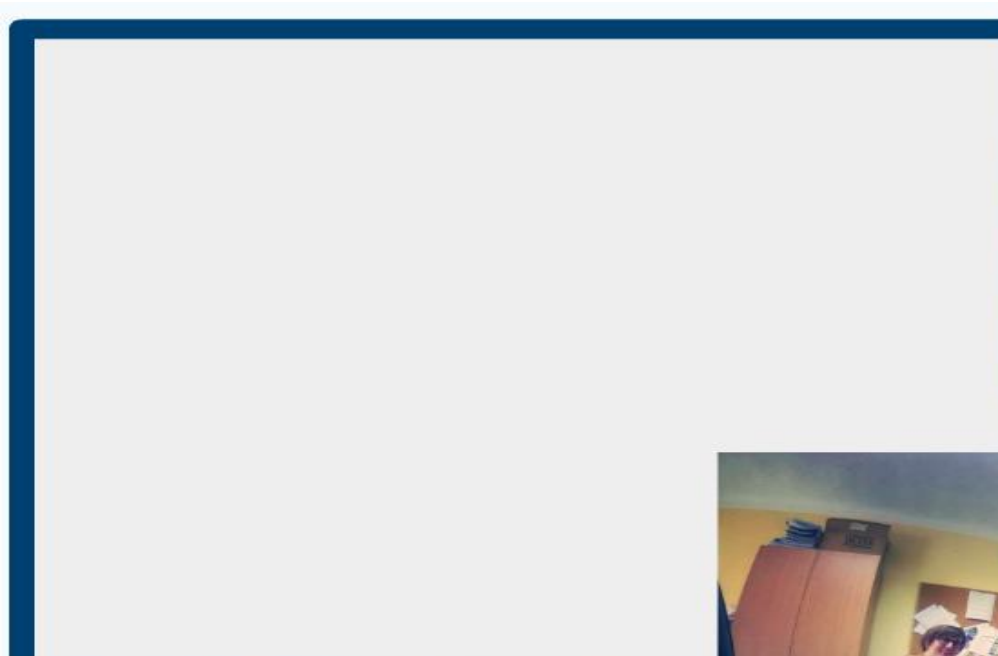
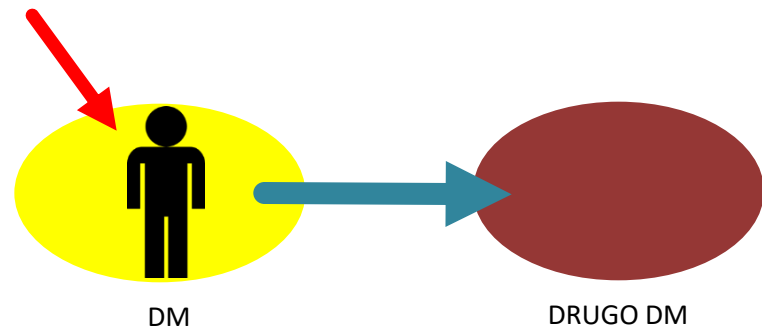
VILIČARIST

Praktično delo na ustreznem delu

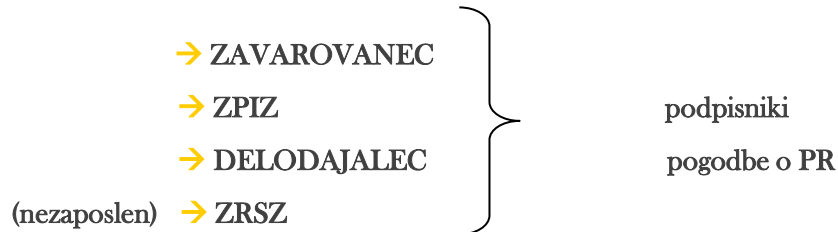


MEDICINSKA SESTRA

Izobraževanje



POGODBA O PR

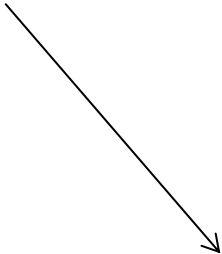


- S pogodbo se določa:
- oblika in način PR
 - roki za nastop in trajanje PR
 - natančni pogoji usposabljanja zavarovanca za delo
 - pogoji in roki za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi po končani PR
 - druge medsebojne obveznosti

Zavarovanec in izvajalec PR sta Zavodu dolžna poročati o izvajanju in poteku PR najmanj vsakih 6 mesecev. Neizpolnjevanje obveznosti v pogodbi ima za posledico izgubo pravice do nadomestila in zavarovanec na podlagi iste invalidnosti ne more pridobiti nobenih novih pravic. Stroške PR nosi ZPIZ.

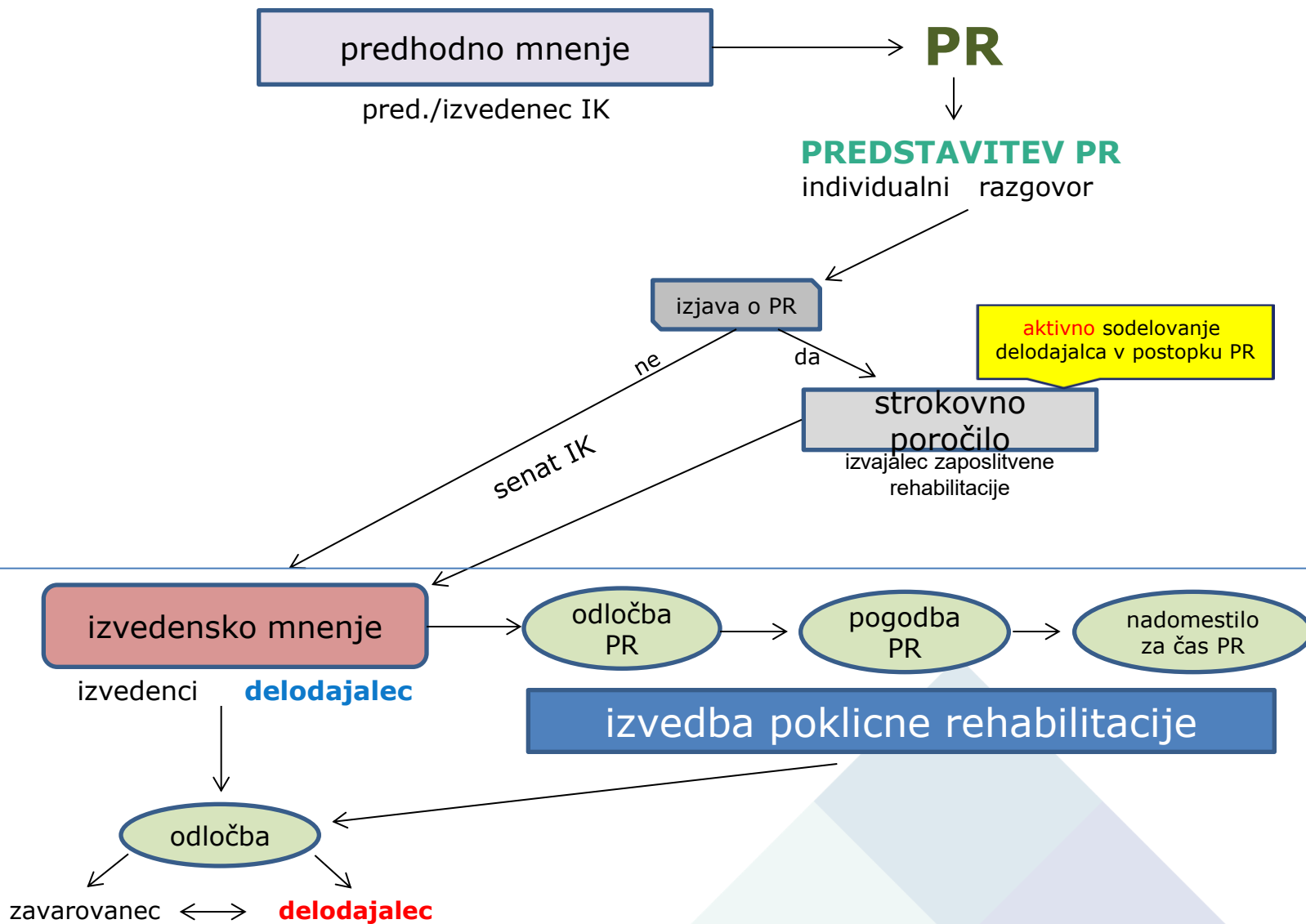
Individualni razgovor



- 
- predstavitev preliminarnega mnenja
 - konkretna vprašanja s strani delodajalca
 - podaja izjave

UPRAVNI POSTOPEK

PRIPRAVLJALNI POSTOPEK





Hvala za pozornost