

DELO

Posel in denar

Proizvajalec vlakov Alstom bo kupil Bombardierjevo proizvodnjo vlakov in drugih tirnih vozil, opreme zanje in signalizacije, čeprav je tudi njegove prihodke stanjal covid-19.

«Trdo smo odločeni, da nakup izpeljemo,» je novinarjem na videokonferenci povedal generalni direktor francoske družbe Henri Poupart-Lafarge. stran 8



SVETOVNI DAN ČEBEL

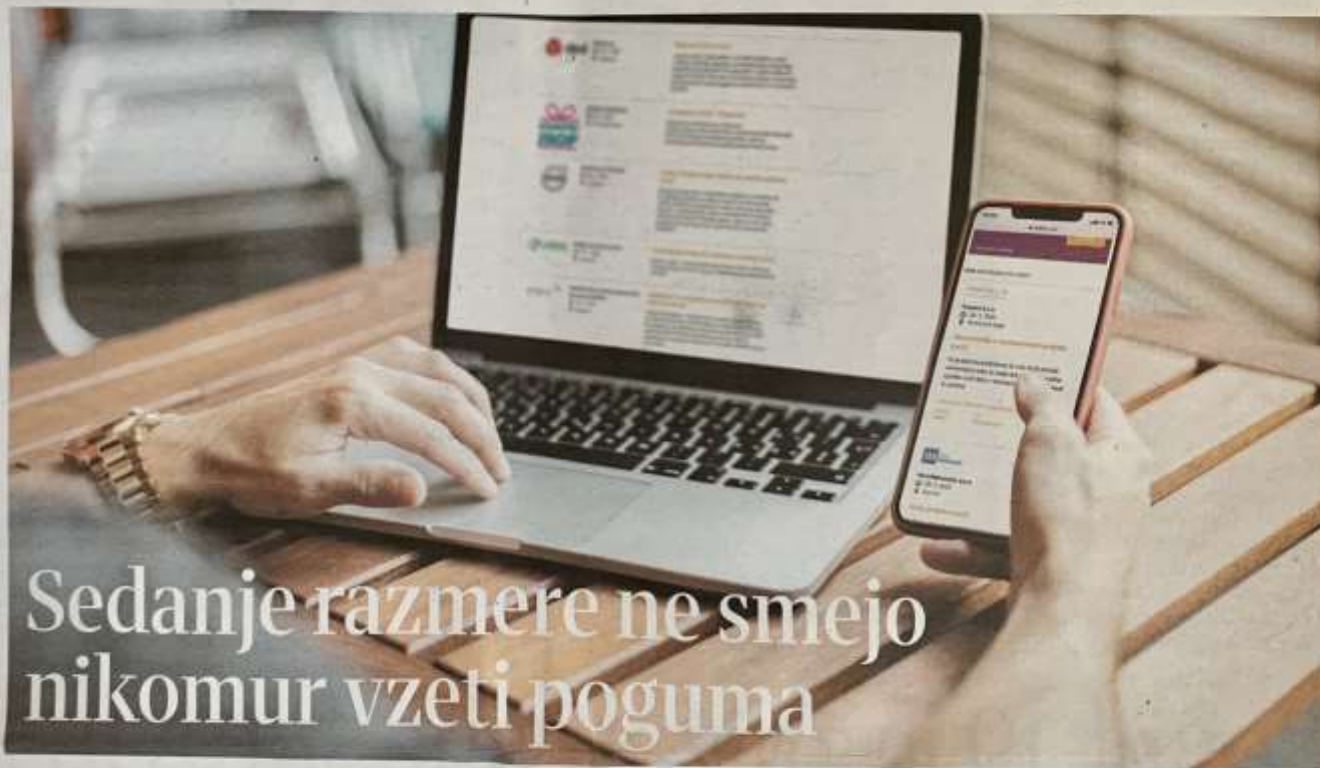
Čebelarjev in panjev je vse več

V Sloveniji je približno 12.200 čebelarjev, ki skrbijo za 205.000 panjev. Leta 2018 pa so pridelali 1744 ton medu, je ob svetovnem dnevu čebel, ki ga 20. maja praznujemo tretjič, sporočil Ivan V. Drogančič. V Evropi so jih že okoli 650.000 čebelarjev in 12,5 milijona čebeljih panjev. S tem je EU druga največja svetovna proizvajalka medu, za Kitajsko. V zadnjih desetih letih se je letna medna iz Slovenije povečal za osemkrat in je lani znašal skoraj 332 ton, največ našega medu odpremo na Japonsko, lani je bilo to 200 ton. Izvažamo ga tudi čez Atlantičnik na 32.400 evrov, največ v Libanon, B. W.

VOZILA NA CESTI

Domača se vračajo hitreje od tujih

Cestni promet odživlja promet elektroniziranih cestninskih vozil na avtocestah, mednarodni indeksi po letnih



Sedanje razmere ne smejo nikomur vzeti poguma

Foto: M. B.

Brezposelnost Razgovori ob prijavi na zavod zdaj potekajo po telefonu in elektronski pošti

Milka Bizovičar

Aprila se je v evidenco brezposelnih na zavodu za zaposlovanje na novo vpisalo nekaj več kot 14.400

onalnem inštitutu za javno zdravje vsak dan poročajo o številu testiranih na novi koronavirus, koliko novih primerov so odkrili, koliko ljudi je izgubilo življenje in koliko

in kislost jabolka, v katerega bo treba zagristi.

«Trenutno, zelo nenadno stanje ne sme nikomur vzeti poguma. Opazimo tudi, da se je nezaposlovanje do

načni odgovori vidijo možnost, da se po napornem in stresnem delu oddahnejo, izkoristijo brezposelnost za daljši polemi dopust in jerni postopno delo, razmišljajo pa da so hitro

Spremembe so priložnost za agilne kadre

Po koronavirusu Podjetja prilagajajo poslovne modele, potrebovala bodo tudi drugačne veščine zaposlenih



Marsikdo med tistimi, ki je delo izgubil v času pandemije koronavirusa ali zaradi nje, se z brezposelnostjo srečuje vsak dan.

- » Novo zaposlitev je smiselno začeti iskati takoj, čakanje na jesen ni prava izbira.
- » Spet bodo delodajalci tisti, ki bodo lahko izbirali kandidate in ne obratno.
- » V nekaterih panogah enako ali še intenzivneje iščejo nove kadre, kot so jih pred pandemijo.

Milka Bizovičar

Nastanek brezposelnosti je ena od bolj stresnih življenjskih situacij. Posamezniki se z njo spopadajo na različne načine in marsikdo med tistimi, ki je delo izgubil v času pandemije koronavirusa ali zaradi nje, se z brezposelnostjo srečuje prvič, pojasnjujejo na zavodu za zaposlovanje (ZRSZ). To, da ob prijavi v evidenco brezposelnih nimaš ni možen niti osebni stik s svetovalcem, ampak razgovore opravljajo kar po telefonu in po elektronski pošti. Še povečuje nenavadnost razmer, v katerih se znajdejo odpoščeni posamezniki. Ti so morda še pred nekaj tedni s sodelavci razpravljali o tem, da podjetje nikakor ne more najti dodatnih delavcev, ki jih nujno potrebuje, ali pa so zbirali pogum, da priložnost postčejo pri drugem delodajalcu.

»Brezposelne spodbujamo k takojšnji aktivaciji in intenzivnemu iskanju zaposlitve, saj je povpraševanja delodajalcev spet več,« pravijo na ZRSZ, da čakanje na jesen ni prava izbira.

S tem se strinjata tudi Mirela Kurt, direktorica iskanja in selekcije v Adeccu in direktorica kariernega portala Optius Saša Boštjančič. Na zavodu svetujejo, da pri iskanju uporabijo čim več virov informacij, ki jih najdejo tudi na portalih za iskanje zaposlitve. Nekateri novi brezposelni, približno 15 odstotkov na območju ljubljanskega zavoda za zaposlovanje, sicer v stiku s svetovalcem sporočijo, da predvidevajo ponovno zaposlitev takoj po koncu kriznih razmer pri prejšnjem delodajalcu.

Webinarji priložnost za nova znanja

»Brezposelne osebe je treba usposobiti oziroma jih opremiti z znanji, da se bodo zavedale svojih splošnih in specifičnih kompetenc, svojih sposobnosti,« na ZRSZ opisujejo pomembno nalogo na poti do nove zaposlitve brezposelnih. Iskalci pri tem lahko uporabijo pripomoček za učinkovito načrtovanje kariere in iskanje zaposlitve E-svetovanje, ki je dostopen na spletni strani zavoda. »Ko posameznik pozna sebe, svoje potencialne in želje, je treba vsebinsko še predstaviti potencialnim delodajalcem. Spodbujamo jih, da pripravijo dober življenjepis. Smiselno je pripraviti nabore potencialnih delodajalcev ter z njimi čim prej vzpostaviti stik,« še poudarjajo. Saša Boštjančič se strinja: čim prej je treba v akcijo iskanja nove zaposlitve priložnosti. Priporoča, da posameznik ne čaka in zgrabi vsako priložnost, ki se mu ponudi. »Spet bodo delodajalci tisti, ki bodo lahko

v poklicih, v katerih ustrezno usposobljeni nič spremenilo. A povpraševanja po vsaj kot lani.

izbirali kandidate in ne ob opozarjanju. Dobro je pripraviti sodobni življenjepis in začeti misliti, kdo zaposluje, kje bi delati. »Hkrati pa tudi pridati nova znanja, o katerih morda ni bilo na voljo toliko brez webinarjev in prav je, da jih stijo za namoizobnaževanje,« Boštjančičeva in dodaja: »pajmo! Tudi v krizi se bo gvalo, vendar bo tokrat končano na trgu dela večja.«

V Adeccu pa so opozorili vidik. »Razmere na trgu so močno premešale kar se odnosa in s tem vplivale na delavce. Svočeni smo s spletnimi, ki bodo ostale, zmagati tisti, ki se tega zavedajo, se prilagajajo ter iščejo nove modele in nove poslovne priložnosti. Imamo pa tudi pri povpraševanju, ki je potrebno s tem potrebnih okrepih delovne sile,« suje Mirela Kurt, direktorica in selekcije v Adeccu nove

Direktorica portala Optius ob zmanjšanju števila prostih delovnih mest ugotavlja, da v nekaterih panogah enako ali še intenzivneje iščejo nove kadre. Izpostavila je telekomunikacije, farmacijo, socialno varstvo, zdravstvo. »V določenih podjetjih se je zaposlovanje umirilo, ustavilo, nekatera podjetja napovedujejo odpuščanja. Ker imajo podjetja maja veliko sodelavcev na čakanju, jih zato veliko niti še ne odpušča, kar se bo, žal, verjetno spremenilo že v kratkem. Takrat pa bo po letih gospodarske rasti spet priložnost za delodajalce, da v svoje podjetje privabijo kader, ki so ga pred krizo zaradi epidemije iskali z lučjo pri belem dnevu,« meni Saša Boštjančič, ki glede na odzive podjetij pričakuje, da bodo zaradi negotovih razmer previdnejša pri novem zaposlovanju oziroma zaposlovanja vsaj za nekaj mesecev ne načrtujejo.