

VODITELJ PRIHODNOSTI, USTVARJALEC ZAVZETIH ZAPOSLENIH

Mednarodna konferenca

 27. marec 2018  Kongresni center Brdo



Javni študentski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile



Zveza ljudskih univerz Slovenije



MOJAZaposlitev.SI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

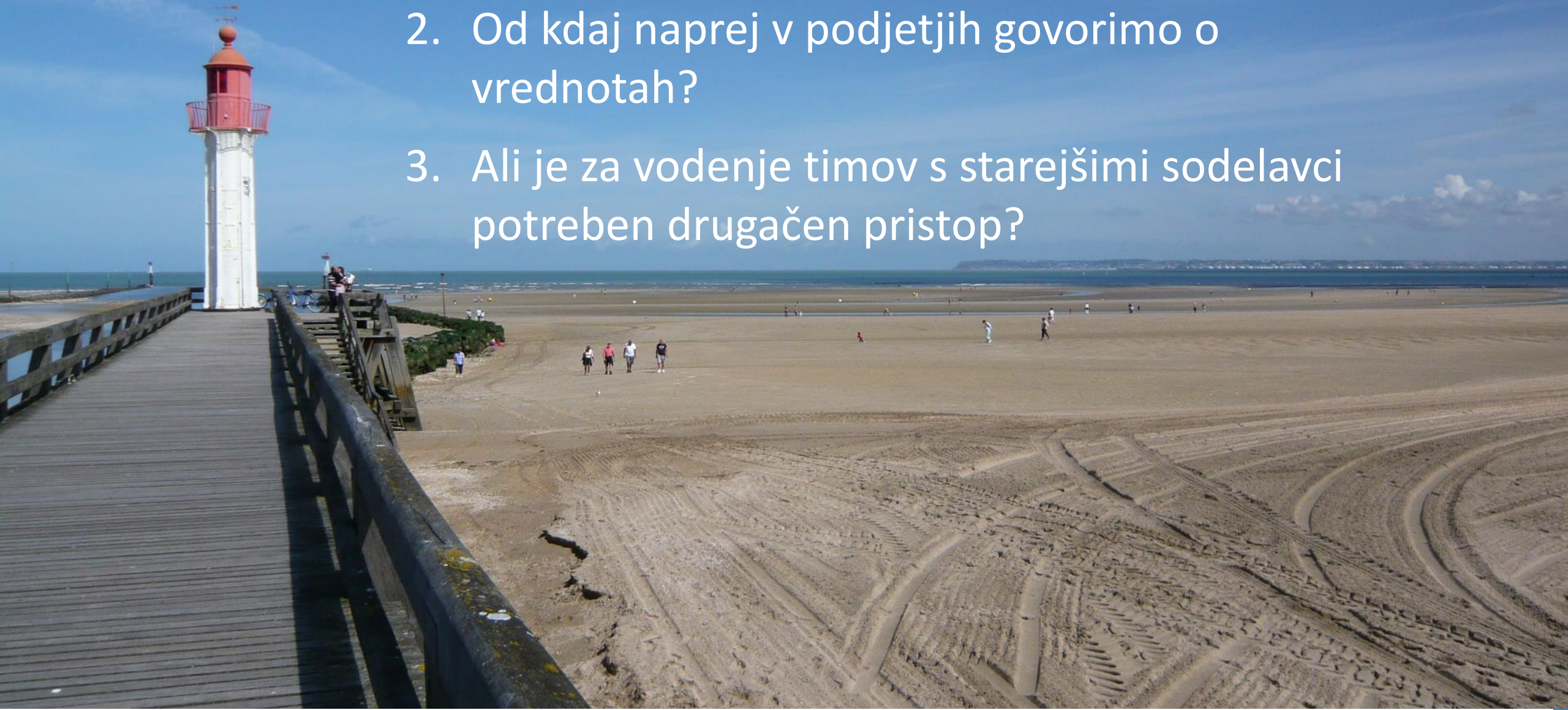
VODENJE Z VREDNOTAMI

Jelka Lavrih Sztajnbock



Mednarodni
Voditelj p

1. Ali se naše osebne vrednote tekom življenja spreminjajo?
2. Od kdaj naprej v podjetjih govorimo o vrednotah?
3. Ali je za vodenje timov s starejšimi sodelavci potreben drugačen pristop?



KAJ VREDNOTE SPLOH SO

Vrednote so notranja vodila, naše predstave, prepričanja o tem, **kaj je dobro in zaželeno – in kaj ni.**

Vrednote so motivatorji, ki oblikujejo vedenje posameznikov, organizacij in družbe.

24 ur/dan



VREDNOTE V ZGODOVINI ČLOVEŠTVA



...in podjetjih

Mednarodna konferenca

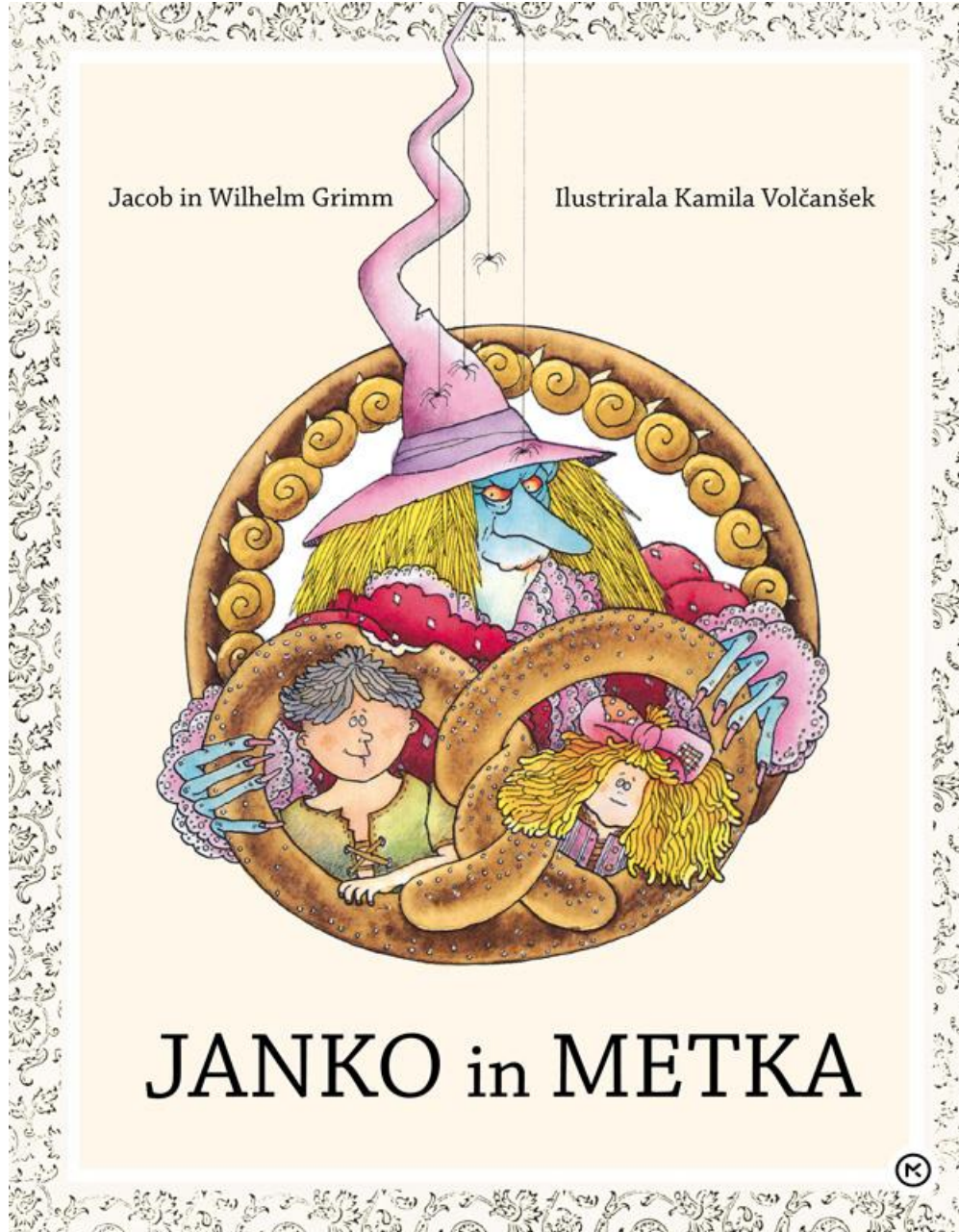
Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

Po vsebinah so vrednote lahko

- osebne
- družbene
- **generacijske**
- **ekonomske**
- politične
- verske
- ...

Sem Pepper, humanoidni robot...





Mednarodna konferenca

Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

MOJIH PET

Kaj je tebi osebno v življenju zares pomembno?
Čemu bi se v življenju najtežje odpovedal?

Prosim, v svoj blok **napišite svojih prvih pet vrednot.**



Ni pravilnih ali napačnih odgovorov!

VREDNOTE

VREDNO TE je!

1. Abundance
2. Acceptance
3. Accessibility
4. Accomplishment
5. Accountability
6. Accuracy
7. Achievement
8. Acknowledgement
9. Activeness
10. Adaptability
11. Adoration
12. Adroitness
13. Advancement
14. Adventure
15. Affection
16. Affluence
17. Aggressiveness
18. Agility
19. Alertness
20. Altruism
21. Amazement
22. Ambition
23. Amusement
24. Anticipation
25. Appreciation
74. Completion
75. Composure
76. Concentration
77. Confidence
78. Conformity
79. Congruency
80. Connection
81. Consciousness
82. Conservation
83. Consistency
84. Contentment
85. Continuity
86. Contribution
87. Control
88. Conviction
89. Conviviality
90. Coolness
91. Cooperation
92. Cordiality
93. Correctness
94. Country
95. Courage
96. Courtesy
97. Craftiness
98. Creativity
130. Ecstasy
131. Education
132. Effectiveness
133. Efficiency
134. Elation
135. Elegance
136. Empathy
137. Encouragement
138. Endurance
139. Energy
140. Enjoyment
141. Entertainment
142. Enthusiasm
143. Environmentalism
144. Ethics
145. Euphoria
146. Excellence
147. Excitement
148. Exhilaration
149. Expectancy
150. Expediency
151. Experience
152. Expertise
153. Exploration
154. Expressiveness
229. Joy
230. Judiciousness
231. Justice
232. Keeness
233. Kindness
234. Knowledge
235. Leadership
236. Learning
237. Liberation
238. Liberty
239. Lightness
240. Liveliness
241. Logic
242. Longevity
243. Love
244. Loyalty
245. Majesty
246. Making a difference
247. Marriage
248. Mastery
249. Maturity
250. Meaning
374. Sympathy
375. Synergy
376. Teaching
377. Teamwork
378. Temperance
379. Thankfulness
380. Thoroughness
381. Thoughtfulness
382. Thrift
383. Tidiness
384. Timeliness
385. Traditionalism
386. Tranquility
387. Transcendence
388. Trust
389. Trustworthiness
390. Truth
391. Understanding
392. Unflappability
393. Uniqueness
394. Unity
395. Usefulness

<https://www.stevpavlina.com/blog/2004/11/list-of-values/>

Mednarodna konferenca

Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

MOJIH PET

Pustiti pozitivno sled v svetu

Razumeti

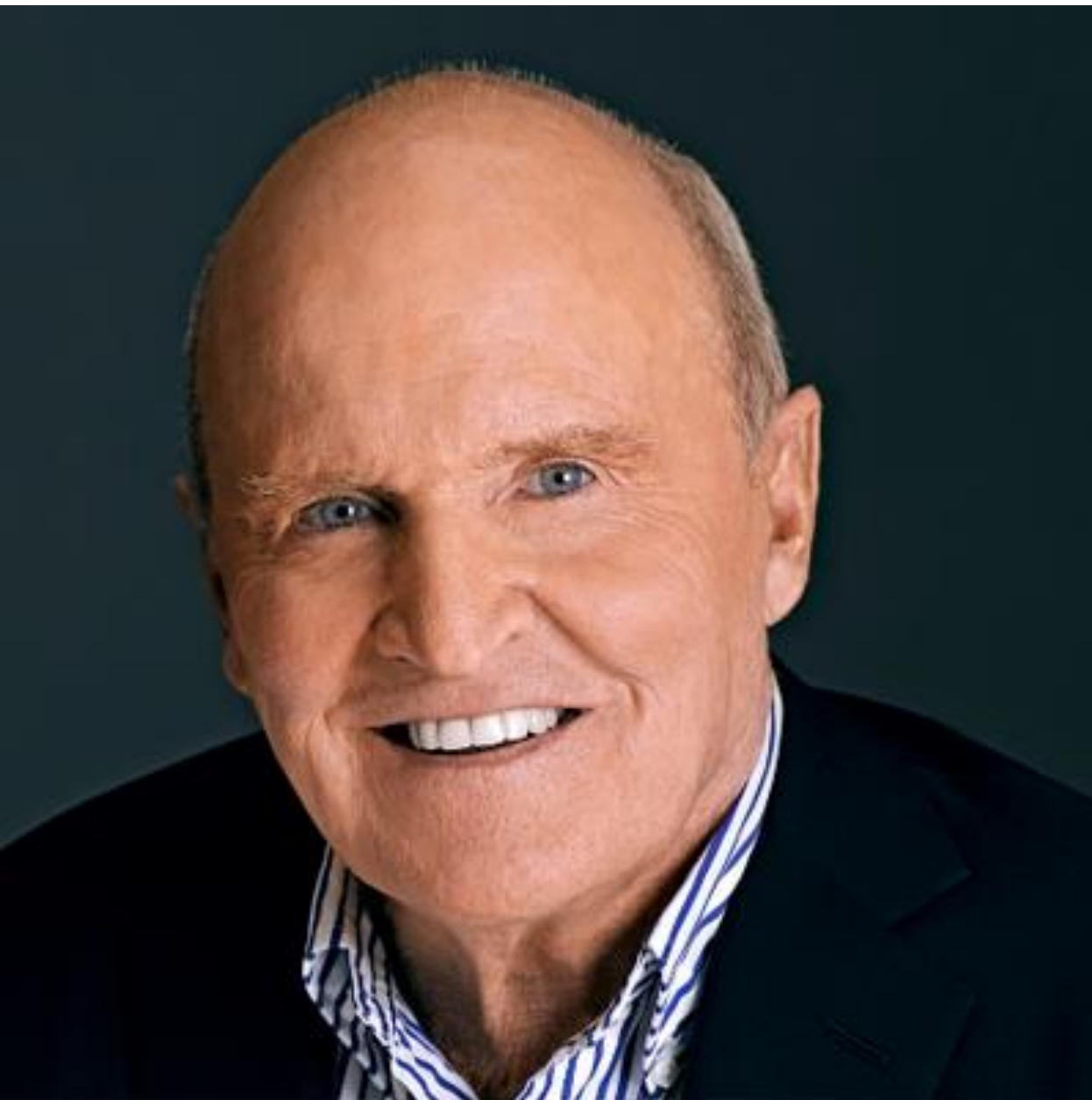
Spoštovanje

Ljubezen

Poštenost

Enakovredno obravnavam vse ljudi.





"Rešitev ni v strategijah.
Cilji, plani, strategije vas ne
pripeljejo do uspeha,
to lahko naredijo
le ljudje in vrednote,
ki jih pri tem usmerjajo!"

Jack Welch

NAŠE VREDNOTE

Izberite vrednoto vašega delovnega okolja, ki je tudi vaša, čeprav morda ni na seznamu „uradnih“ vrednot vašega podjetja?

To dragoceno besedo ali besede **napišite v svoj blok.**



Ni pravilnih ali napačnih odgovorov!

Tri kategorije vrednot za uspešnost v podjetniškem okolju

Ekonomске in pragmatične

učinkovitost, usklajenost, delavnost, vztrajnost, odličnost...

Socialne in etične

spoštovanje, poštenost, pripadnost, lojalnost...

Čustvene in razvojne

ustvarjalnost, samozaupanje, prilagodljivost, prožnost...

Zakaj se podjetja ukvarjajo z vrednotami?

Zato, da zunanja javnost ve, čemu je podjetje zavezano, za privabljanje strank, strateških partnerjev in talentov.

Zato, da se spremeni obstoječa organizacijska kultura.



So nekatere vrednote boljše kot druge?



Kakšen je recept za pripravo vrednot?

Kako izbrati vrednote za uspešnost podjetja?

DNK podjetja
„Taki smo!“

To ohranimo.

PRETEKLOST

„lepotne
napake“
v kulturi
podjetja

To popravimo.

SEDANJOST

Novi
predvideni
izzivi v
prihodnosti

To dodamo.

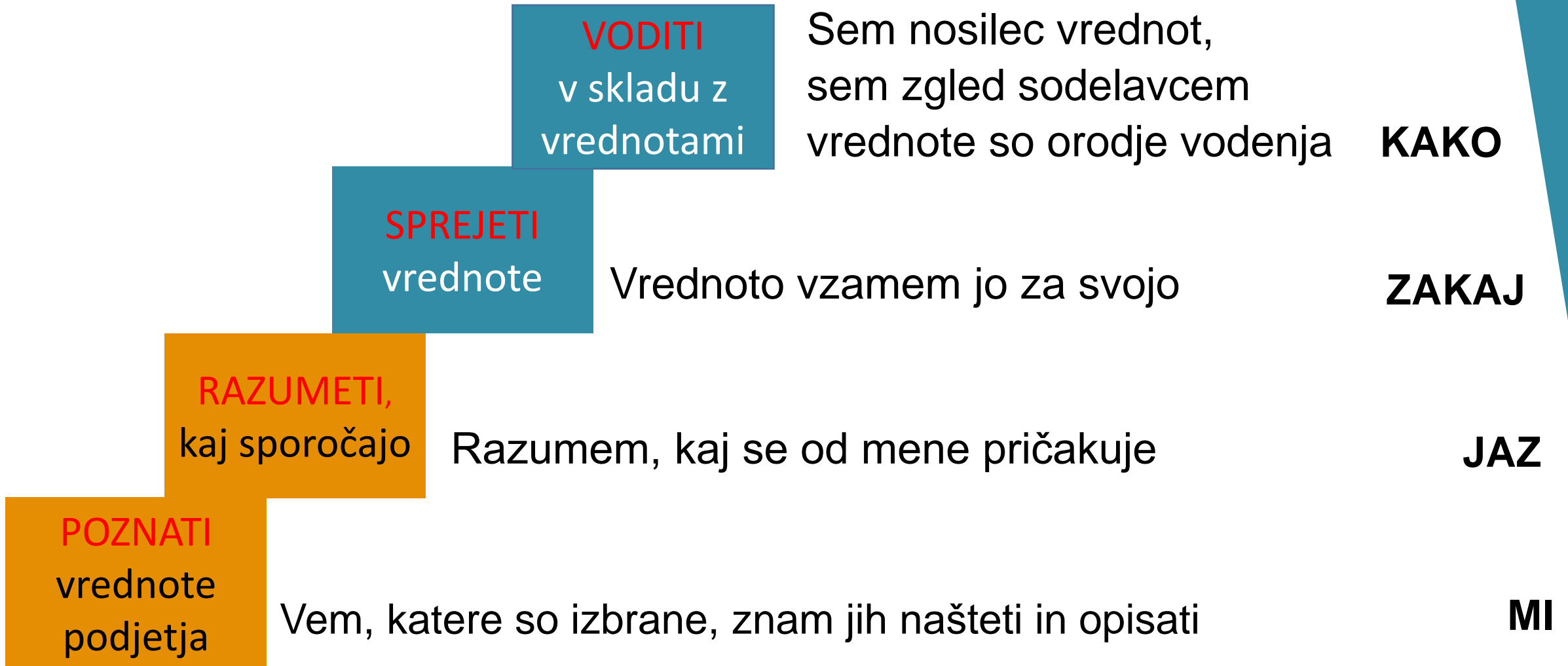
PRIHODNOST



u-DEJANJA-nje VREDNOT

Pot gre **preko vodij**. To je edina pot. Druge ni.
Vodja mora biti **NOSILEC VREDNOT**.

Od poznati vrednote do voditi z vrednotami



Vrednote so orodje vodenja



Pozitivni motivator za spremembo vedenja

Joker v žepu

Interni kriterij odločanja podjetja (projekti)

Delujejo antistresno

Zmanjšujejo obseg pravil

Kažipot in moralni kompas za sivo območje

Praktični in konkretni pristopi

Dolžina procesa glede na velikost organizacije

Vloga vodstva podjetja

Delavnice za vodstveni kader

Razgovor o vrednotah z nadrejenim

Razgovori v timih

Raziskave o moči vrednot v organizaciji

Pop-upi, rokovniki, članki, vrednote meseca...





PRIČEVANJA VODIJ

CILJNE OSEBE VODENJA: STAREJŠI

1. Pogled družbe in delodajalcev
2. Sposobnosti starejših iti v korak s časom
3. Sistemi na nacionalni ravni in v delovnih okoljih



Vrednote in prioritete tekom življenja

Življenje ima svoje zakonitosti.

Vrednote in potrebe starejših:

Vključenost in imeti priložnost
Smisel in pomen

Organizacijska kultura za zavzetost starejših

- Odprta, vključujoča, kjer je slišan glas starejših, kjer ni diskriminacije glede starosti.
- Vodje iščejo individualne rešitve. Starejšim dajo priložnost, da se izrazijo in izživijo svoj potencial kreativnosti.
- Imajo možnosti usposabljanja, ker so učljivi!
- Svoje znanje lahko posredujejo mlajšim in ga dobijo od mlajših.
- Vrednote so sorodne njihovim osebnim vrednotam.



Francija in starejši

Spoštovanje

Fotografije

Delovni čas

Plan S od leta 2010



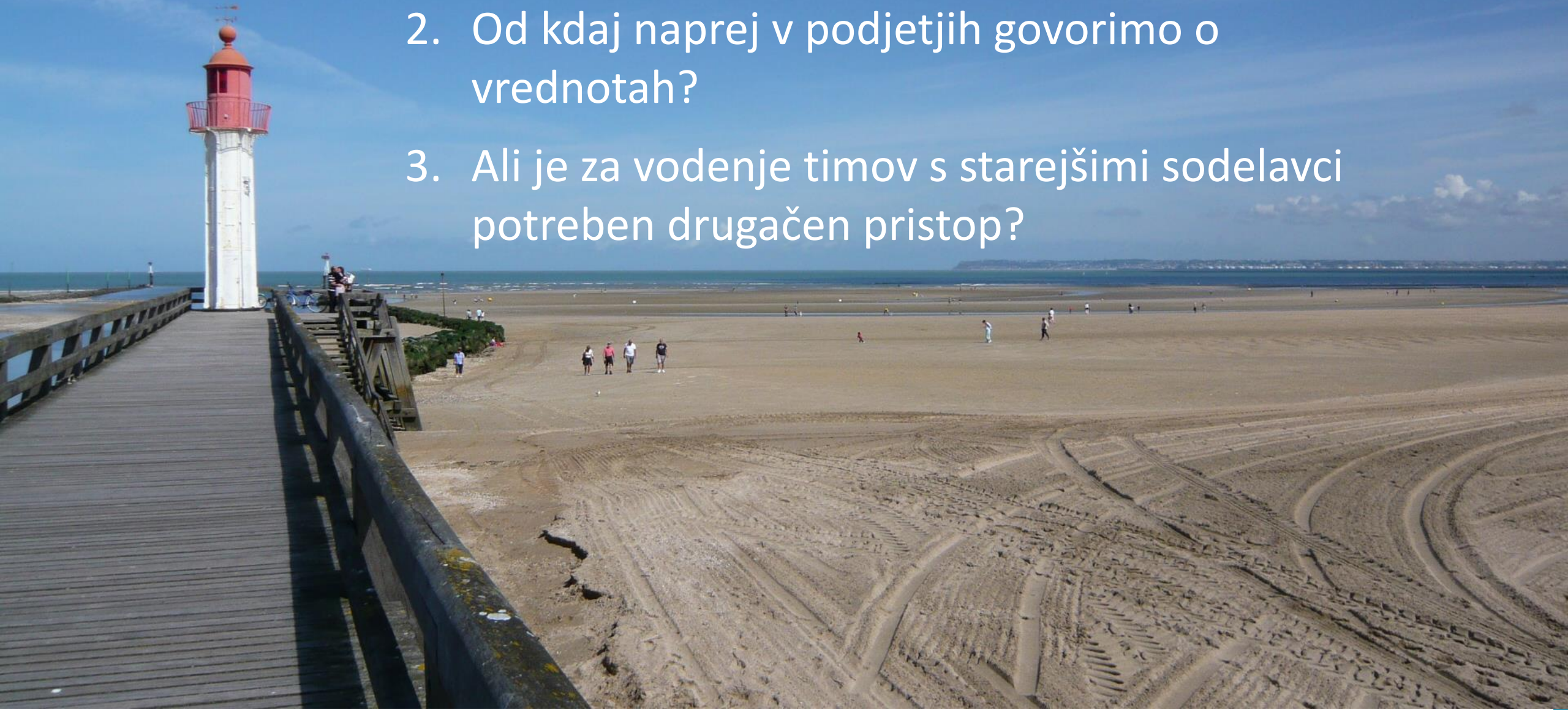
Naše priložnosti

Mešani timi in medgeneracijski „sharing“ znanja
Starejši sodelavci, vodeni na pravi način so
zakladnica in zavzeti.



**Vsem
generacijam
prijazno
podjetje**

1. Ali se naše osebne vrednote tekom življenja spreminjajo?
2. Od kdaj naprej v podjetjih govorimo o vrednotah?
3. Ali je za vodenje timov s starejšimi sodelavci potreben drugačen pristop?



Ugotovitve in rešitve

Podjetje, ki ne doživlja evolucije svoje kulture, počasi umre!

Enakovredno obravnavanje starejših v delovnih okoljih še ni zadovoljivo del podjetniške kulture v Sloveniji.

Včasih nas življenje in razmere prisilijo, da preverimo vrednote iz preteklosti.

21. stoletje bo stoletje vrednot.

Etični vidik vrednot

Vodje se včasih sprašujejo, če smejo „posegati“ v vrednote posameznika in pričakovati, da človek sprejme zelene vrednote delovnega okolja.

Vodje lahko spodbudite sodelavce, da vrednote sprejmejo in jih udeležujejo

za lastno uspešnost, za uspešnost podjetja in Slovenije. Vsi trije nameni so žlahtni. Vsi so pozitivni. Vsi štejejo in nam v teh dvorani ogromno pomenijo. Zato smo tu!



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**

Konferenco sofinancirajo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.