

VODITELJ PRIHODNOSTI, USTVARJALEC ZAVZETIH ZAPOSLENIH

Mednarodna konferenca

 27. marec 2018  Kongresni center Brdo



Javni študentski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile



Zveza ljudskih univerz Slovenije



MOJAZaposlitev.SI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

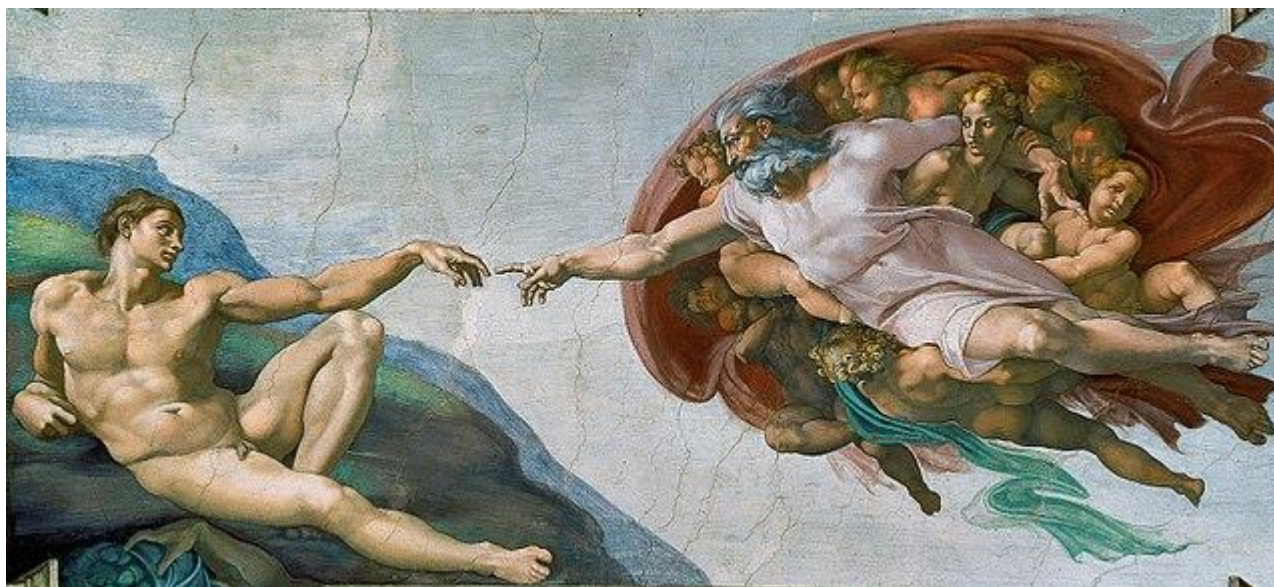
Ego ali rezultat?

Dr. Miha Mazzini

Mednarodna konferenca

Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

Zgodovina sodobnega vodenja



Mednarodna konferenca

Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

Henry Ford

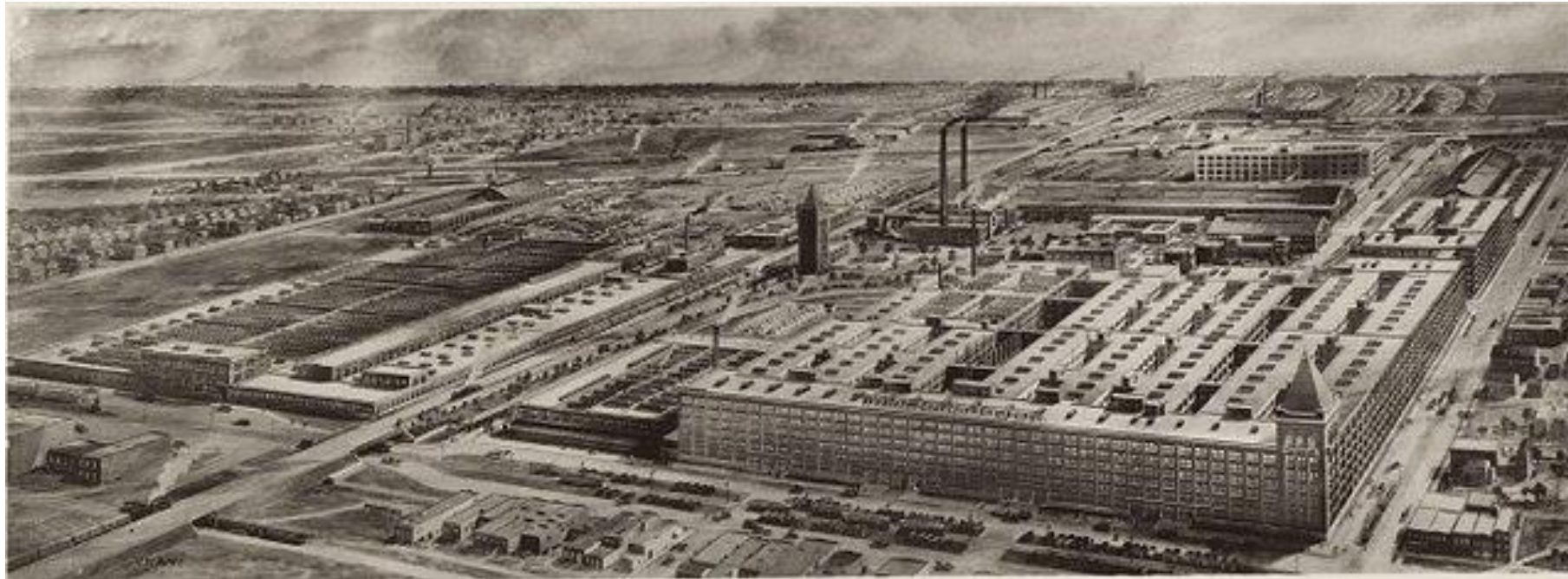


Za uspešno delovanje tovarne potrebujemo:

- 670 ljudi brez nog
- 2637 z eno nogo
- 2 brez rok
- 715 z eno roko
- 10 brez oči

Delavec = sestavni del = strošek

Učinek Hawthorne (študija od 1924 do 1932)

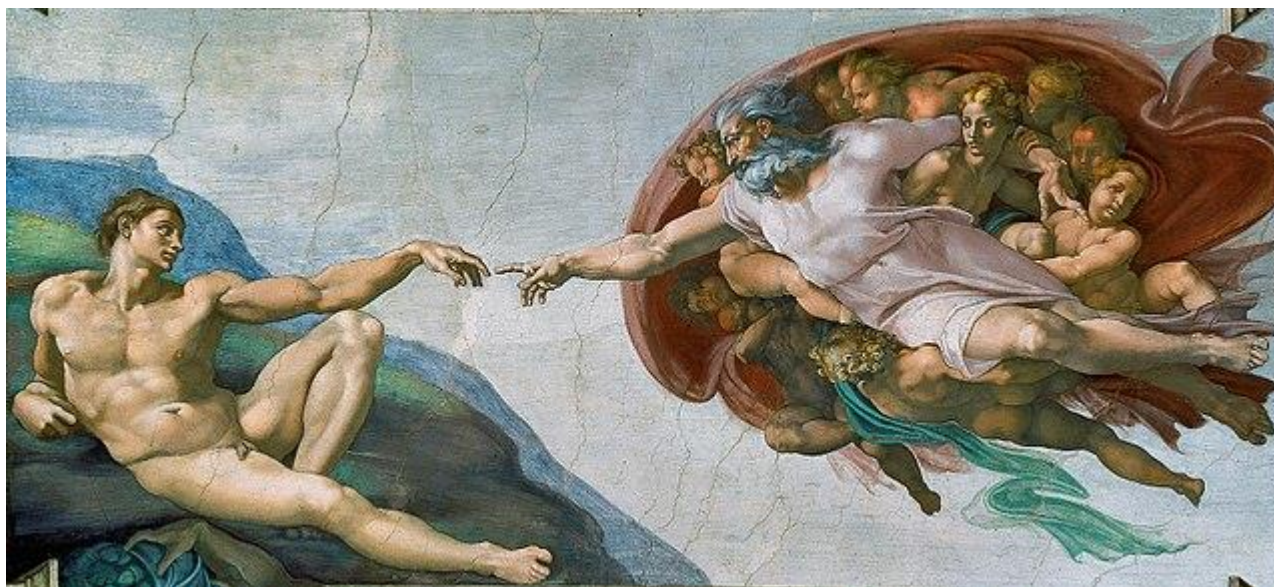


Lewin, Lippitt, White (študija 1939)

Trije načini vodenja:

- Avtoritarno
- Z zgledom
- Najdite se sami

Biologija vodenja



Mednarodna konferenca

Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

Zrcalni nevroni



Vzpostavljanje skupine: položaj

able to process it in very rich ways.

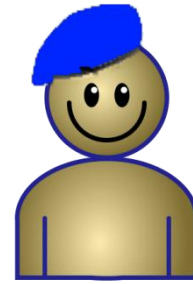
Suppose a baboon hears this sequence coming from a location it can't see: *A* threatens and *B* backs down. What does this mean? It depends who *A* and *B* are. If *A* is higher in the hierarchy than *B*, it's not surprising or notable. But if *A* is below *B*, then a sequence in which *A* threatens and *B* backs down is surprising and important. It indicates a change in the hierarchy, something that will matter to a great many members of the troop. In the playback experiments, a baboon would behave differently, being much more attentive, when a series of calls indicated an important event of this kind. As Cheney and Seyfarth say, it seems that the baboons construct a "narrative" from the series of

Velikost skupine



- > 20 ljudi = klike/frakcije
- > 150 ljudi = razcep (Dunbarjev limit)

Struktura skupine



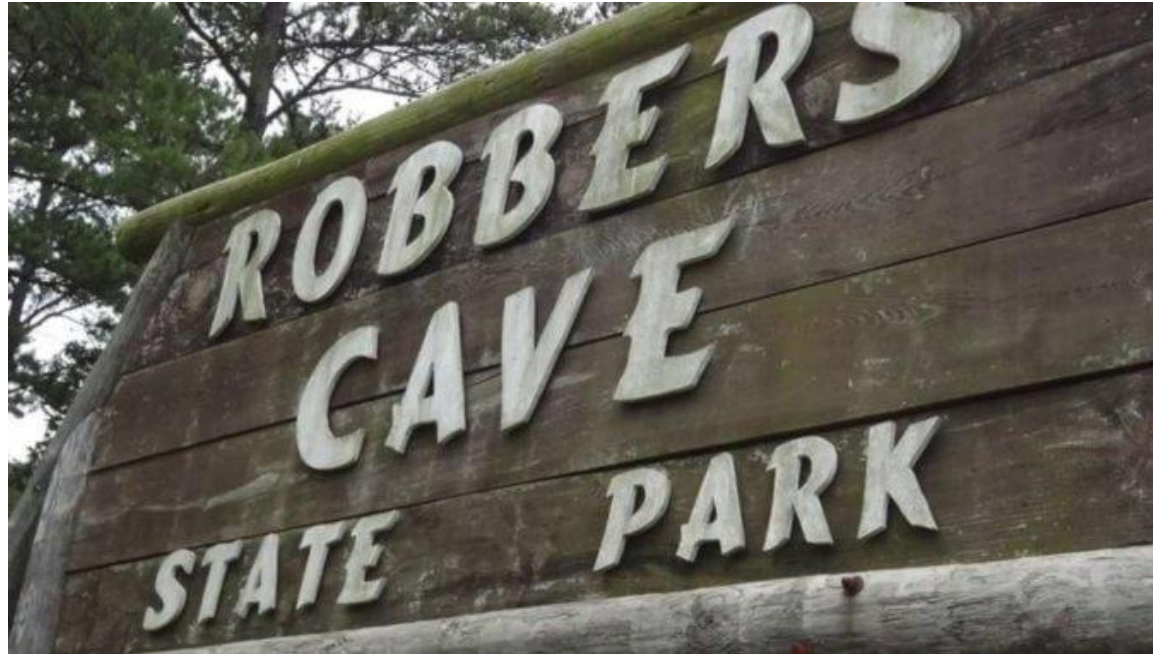
Vežno tkivo



Skupina je sestavljena: pripadnost



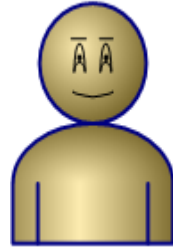
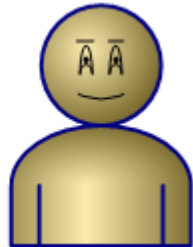
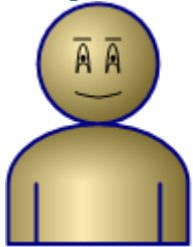
The Robbers Cave Experiment



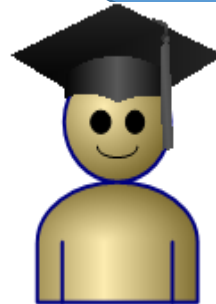
Skupina mora imeti skupen cilj
in medsebojno sodelovanje
(na žalost ponavadi skupen sovražnik)

Nevarnost: Srečna skupina

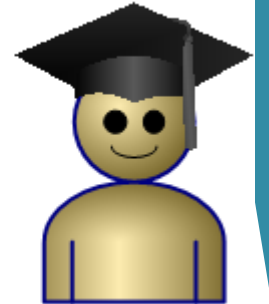
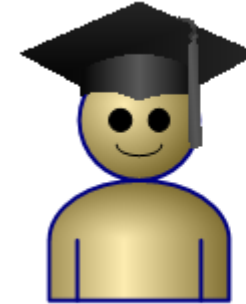
Ti si genij!



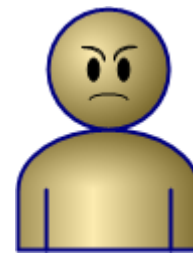
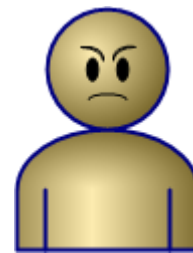
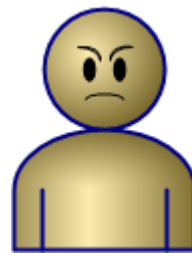
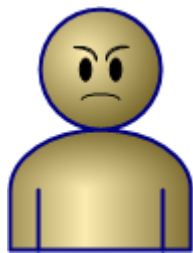
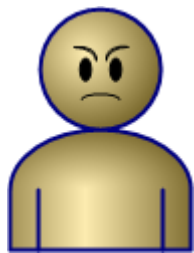
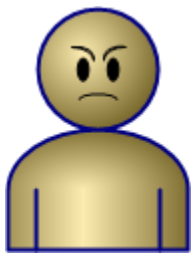
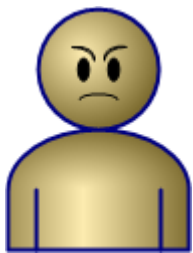
Toda ...
Saj samo genij lahko prepozna
genija!
Torej moraš biti tudi ti genij!



Združila sva se v
srečno družino!



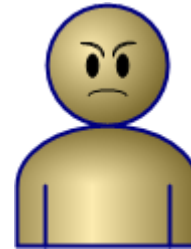
Zgodovina mentalitete



Gospodar : tlačan



Oskrbnik »ki se je bahal: 'Jaz sem četrta božja oseba na zemlji'. Njemu je moral kmet muhe braniti«. Kaj je torej videl ta nesrečni kmet, ko je pogledal v pisarno? Eno samo lenobo – še za odganjanje muh so rabili kmetove roke, ker se jim je zdela škoda svojih. (spotoma: so bili ti oskrbniki res Nemci? Ali pa Slovenci, ki jim je pisarna zmešala glavo in so se počutili močnejše od Boga?)



»Strahoma se je kmet bližal gradu. 'Bliže grada, bliže vraga'. Ko je kmet grad le zagledal, že mu je upadla srčnost; od daleč se je začel izkašljevati, nos snažiti in klobuk pod pazduho devati: boječe je po stopnicah lazil do kancelijskih vrat. Potrkal ni, ker je tako vedel, da se mu nobeden od znotraj ne oglasi; predno za kljuko prime, popravi si še lase nekoliko in vstopi v pisarno, trepetajoče čakajoč, kdaj se bo žlahtnemu gospodu 'frboltarju' zljubilo, vanj se ozreti in z 'no?' ga vprašati, kaj hoče. Gorje kmetu, če je naravnost povedal, zakaj je prišel, če se ni najprvo prav ponižno zahvalil za vprašanje.«

Tlačanska miselnost: Delo je vrednota!

Slovenija 2017, podjetniška konferenca mladih poslovnih žensk: „dve tretjini udeleženk nima zase niti 10 minut časa dnevno“

„Slovenke med najbolj delavnimi ženskami v Evropi“

<http://m.delo.si/novice/slovenija/slovenke-med-najbolj-delavnimi-zenskami-v-evropi.html>

„Slovenija po trajanju spanca na predzadnjem mestu“
(na svetu!)

<https://www.zurnal24.si/zdravje/aktualno/slovenija-po-trajanju-spanca-na-predzadnjem-mestu-285328>

„Working Week in Slovenia among Longest in EU“

<http://www.sloveniatimes.com/working-week-in-slovenia-among-longest-in-eu>

Mednarodna konferenca

Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih, Brdo pri Kranju, 27. Marec 2018

A zakaj potem tole?

„Po produktivnosti dela na delovno uro dosegamo manj kot 80 % povprečja EU“

https://www.gzs.si/skupne_naloge/stalisca_in_komentarji/Novice/ArticleId/60021/kljub-gospodarski-rasti-vse-vecji-zaostanek-v-produktivnosti

Delo = učinek?

Smo Slovenci res pridni ali je to zgolj mit?

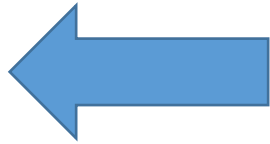
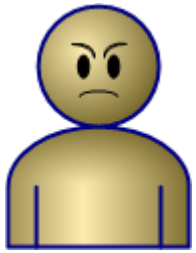
Slovenci sami zase zelo radi rečemo, da smo priden in delaven, celo garaški narod. Nekateri statistike temu pritrjujejo, druge kažejo, da vendarle nismo tako zelo produktivni. Zelo različne poglede na pridnost Slovencev imajo tudi naši sogovorniki.

Tlačanska miselnost:

Delo je vrednota,
učinek pa je greh!

Tlačanska miselnost: štempljanje!

Delavca smo najeli predvsem zaradi njegove:



1. Prisotnosti

ALI

1. Učinka

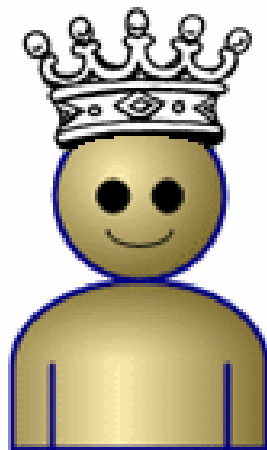
ALI

1. Znanja/Ustvarjalnosti

“I choose a lazy person to do a hard job. Because a lazy person will find an easy way to do it.”

Bill Gates

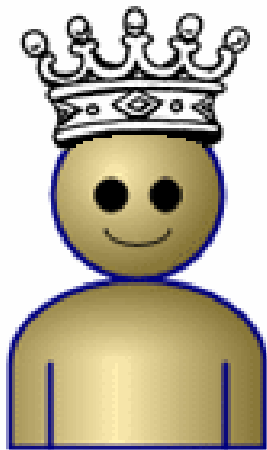
Ego



ali

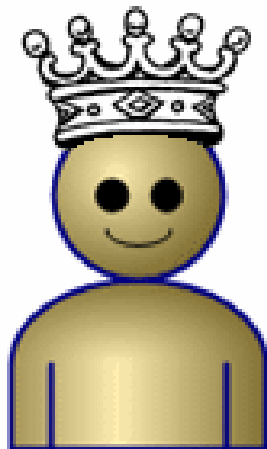
rezultat?





Ego

- Izberete sodelavce, ki vas ne morejo ogroziti
- ker ste nenadomestljivi, mikromanagerirate, zato izgorevate
- ker delate s kreteni, jim morate neprestano razlagati
- ne delite znanja, ker nočete nikogar ničesar naučiti
- vse zasluge za uspehe so vedno vaše, za neuspehe so vedno krivi tisti, ki ste jih zaposlili. Ne priznate, da zaposlujete napačne ljudi, ker bi potem morali zaposlovati sposobnejše od sebe



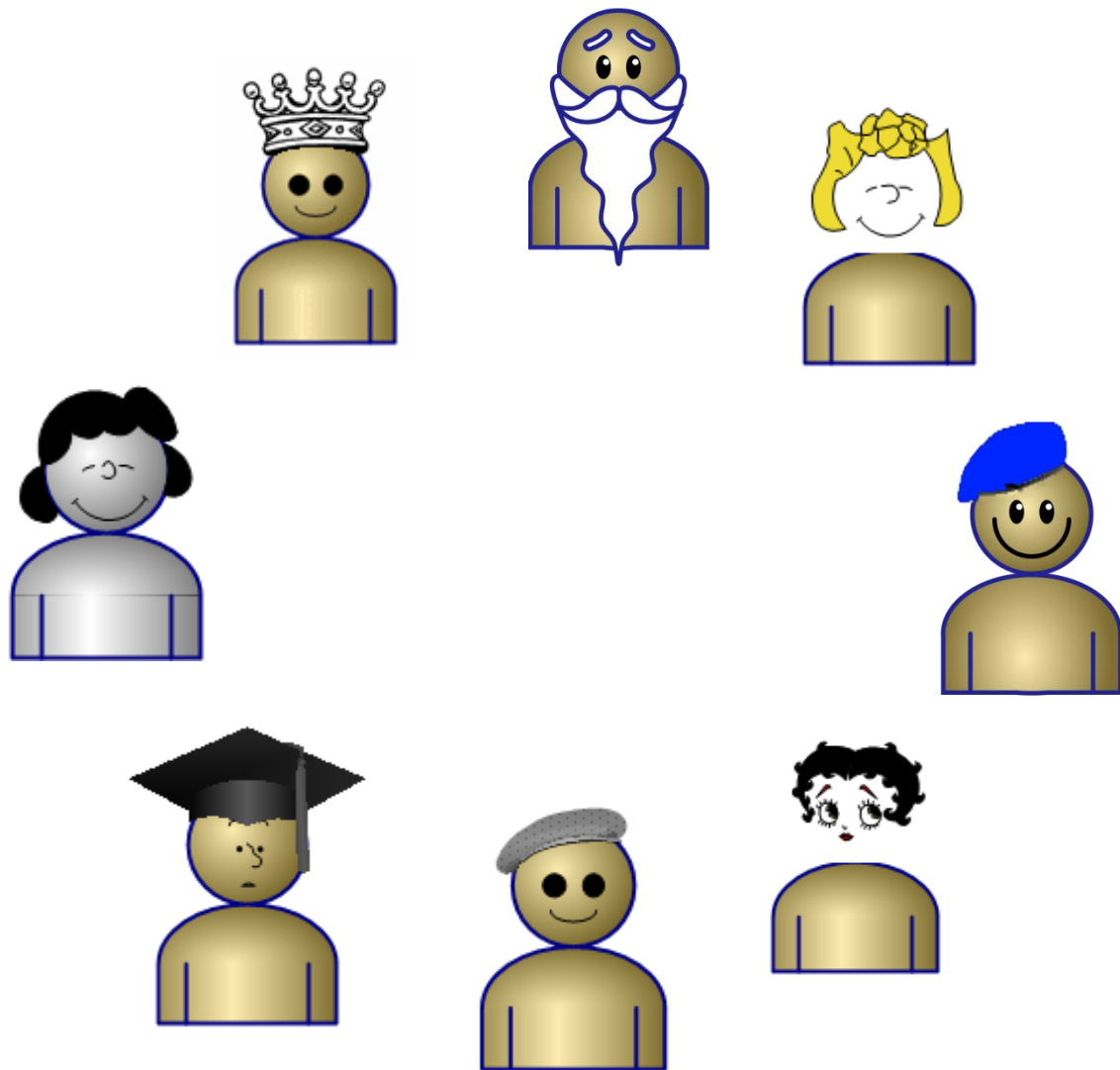
Ego





Rezultat

- Izberete sodelavce, ki vas na svojih področjih presegajo
- z njimi se sporazumete o nalogah in ciljih in jih pustite delati
- Zaupate njihovi presoji in jim dodelite jasno določeno območje odločanja
- Izmenjujete znanje in se veselite neprestanega učenja
- znate pohvaliti, kadar je treba, in grajati tudi. Odprtost pretoka informacij in čustev.



Rezultat



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**

Konferenco sofinancirajo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.